

DEVENEZ LE MANAGER QUE VOUS SOUHAITEZ ÊTRE ET AVOIR

A l'issue de la formation, les participants acquièrent les savoir-faire et savoir-être pour être efficace dans leur nouvelle fonction de manager.

Objectifs pédagogiques

- Prendre la mesure de son nouveau poste
- Préparer sa prise de fonction de manager
- Adapter son management à ses collaborateurs
- Fixer des objectifs
- Mener un entretien de performance

Compétences développées

JOUR 1

- **Clarifier le champ des missions et la nature de ses prochaines activités**

Mes représentations du poste de manager et de ses enjeux
Les qualités et les compétences du manager
Les 10 clés du manager efficace

Travaux pratiques : Travail en individuel sur les représentations du manager

Réflexion collective : Analyse et échange en sous-groupe

- **S'approprier le management situationnel**

Découvrir son style de management spontané
Déterminer et différencier les 4 styles de management
Associer le style de management à la maturité de ses collaborateurs
Utiliser le management différencié

Travaux pratiques : Test d'autodiagnostic, études de cas concrets, partage d'expériences vécues.

Réflexion collective : Analyses de pratiques

JOUR 2

- **Poser sa légitimité de manager**

S'assurer des modalités d'annonce de sa prise de fonction
Recenser ses attentes et ses besoins de manager
Recenser les attentes et les besoins de ces collaborateurs
Lister ses règles de travail pour le bien vivre ensemble
Soigner sa présentation
Rencontrer les membres de son équipe

Sessions présentielles

Date à définir

Durée

2 jours – 14h

Public

Manager, responsable, chef d'équipe, toute personne en charge de collaborateurs sans expérience dans l'encadrement

Prérequis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Tarifs

Tarifs individuels ou en groupe, merci de nous contacter pour précisions.

Financement

Possible prise en charge par les financeurs

Inscription

Doan PANNIER
07 66 48 24 04
contact@talentatypik.fr

Travaux pratiques : Introspection individuelle sur les besoins et les attentes

Travaux en sous-groupe : Conception d'une liste de règles de travail

Mise en situation pratique : Entraînement à pitcher son texte de présentation

- **Assumer sa nouvelle posture de manager**

Déterminer et diffuser les indicateurs de pilotage de son nouveau périmètre

Fixer des objectifs à ses collaborateurs avec la méthode SMART

Initier des entretiens de performance régulier

Communiquer avec le GROW

Utiliser les leviers de motivation : bienveillance, reconnaissance et transparence

Travaux pratiques : Élaboration et formalisation d'objectifs SMART, appropriation d'une grille de suivi à l'entretien de performance

Jeux de rôle : Entraînement à la conduite d'entretien



Modalités pédagogiques

Des méthodes expositives, interrogatives et actives. Une participation active avec des temps d'échanges collectifs et des partages d'expériences.

Les moyens pédagogiques utilisés : des affiches réalisées en facilitation graphique afin de favoriser la mémorisation, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application, études de cas et présentation de cas réels.



Modalités d'évaluation

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices à réaliser (70% du temps).

Un exercice de positionnement pour évaluer les niveaux de connaissances et de compétences, en début de stage, et le même exercice en fin de stage pour valider les acquis et mesurer la progression.

Une évaluation finale réalisée par un questionnaire sur table.



Profil animateur

Cette formation est animée par une experte en leadership et management



Documents

délivrés

Attestation de fin de formation

Une feuille

d'émargement de présence par demi-journée

Un questionnaire de satisfaction sur la qualité de la formation



Lieu de formation

Au sein de votre entreprise

Ou

Good Place

5 allée de la Grande

Treille

35000 RENNES



Accessibilité

Si vous avez besoin d'aménagement particulier, merci de nous contacter



Possibilité de s'inscrire jusqu'à la veille du 1^{er} jour de formation